



INICIATIVA: Acompañamiento y seguimiento interuniversitario en la instrumentalización y ejecución del Plan de Desarrollo de la Región Pacífico Sur 2010-2020

Universidades participantes:
Universidad de Costa Rica
Universidad Estatal a Distancia

Año 2009

CONARE
PROGRAMA REGIONALIZACIÓN INTERUNIVERSITARIA

I. DATOS GENERALES

1.1. Nombre de la iniciativa: Acompañamiento y seguimiento Interuniversitario en la Instrumentalización y Ejecución del Plan de Desarrollo de la Región Pacífico Sur 2010-2020.

1.2. Universidades participantes: Universidad estatal a distancia (UNED); Universidad de Costa Rica (UCR).

1.3. Región geográfica de influencia de la propuesta: Los cantones de Osa, Golfito, Buenos Aires Coto Brus y Corredores.

1.4. Eje Temático (CONARE) que apoya: Pertinencia e impacto.

1.5. Proponentes por universidad: Por la UNED Javier Ureña y Patricia Vargas, por la UCR Eliécer Ureña y Olman Quirós

1.6. Población meta: Organizaciones sociales y comunidad en general de los cinco cantones de Osa, Golfito, Corredores, Buenos Aires y Coto Brus (aproximadamente 192,000 personas).

1.7. Fecha de inicio: Enero 2010

1.8. Fecha de finalización: Noviembre 2012.

II. PLANTEAMIENTO GENERAL DEL PROYECTO

2.1. Descripción:

En el marco del Fondo Sistémico de la Educación Superior Costarricense, el CONARE decidió impulsar una serie de procesos en diferentes regiones del país orientadas a fortalecer la presencia de las Universidades Públicas en aquellas zonas que presentan los menores índices de desarrollo social y económico. La región sur del país no escapa a estas iniciativas y en el caso particular de los cantones de Osa, Golfito, Corredores, Coto Brus y Buenos Aires, el quehacer de los recursos del Fondo del Sistema de CONARE, se enfocaron a un conjunto de áreas específicas donde se destaca el apoyo interuniversitario en la formulación de un plan de desarrollo regional, el cual se ha venido trabajado en los dos últimos años y se tiene previsto este concluido en su propuesta inicia a finales de l 2008 o inicios del 2009.

El presente proyecto interuniversitario consiste en apoyar al ente regional encargado de la ejecución del plan de desarrollo del Pacífico Sur por medio de acciones de acompañamiento y seguimiento tanto de la implementación como en la ejecución del mismo.

2.2. Justificación

Congruentes con los principios que rigen el CONARE en materia de promover y facilitar el desarrollo regional, mediante la articulación interuniversitaria, basada en la participación proactiva de los agentes y actores locales, creemos que es muy importante la participación de las universidades en esta nueva etapa que se promueve en la zona Sur, los motivos son muchos pero a nuestro criterio los mas importantes y que justifican plenamente la participación de la universidades en el acompañamiento y seguimiento del plan de Desarrollo regional son los siguientes:

- Las universidades se han empoderado de mucho conocimiento de la realidad regional, de sus potencialidades y limitaciones, lo que les permite hacer aportes importantes y de impacto al desarrollo regional

- Las universidades gozan de mucha credibilidad en términos generales ya que se tiene una percepción de que son transparentes y que lo que priva en sus aportes es la objetividad más allá de compromisos políticos
- La participación de las universidades en la ejecución del plan de desarrollo regional favorece les permite conocer a fondo la agenda de desarrollo local y de esta manera estar en una mejor posición para coadyuvar en la atención de las urgencias que se presentan en diversos campos acorde con una visión de desarrollo regional.
- Es fundamental para la universidad contribuir a procesos de desarrollo que tengan continuidad y sostenibilidad en el tiempo ya que solo de esta manera se podrán desarrollar programa que verdaderamente impacten en forma positiva.
- Solo participando de las acciones de desarrollo regional las universidades podrán potenciar la integración, sistematización y articulación de sus proyectos y programas con otras universidades y con otras muchas instituciones nacionales e internacionales.

3. Objetivos y Metas

3.1- Objetivo general

Coadyuvar en la conformación y consolidación de un ente regional encargado de dirigir y poner en ejecución el plan de Desarrollo Regional en los cinco cantones del sur, verificando que dicho ente sea representativo de sectores productivos y geográficos, de reconocida transparencia y que prive un interés regional por encima de intereses cantonales y políticos.

Apoyar al ente regional encargado de la ejecución del plan de desarrollo del Pacifico Sur por medio de acciones de acompañamiento y seguimiento tanto de la implementación del plan

como en la ejecución del mismo con el propósito de lograr los objetivos estratégicos planteados acorde a la visión regional

3.2- Objetivos específicos

Desarrollar en conjunto con el ente regional la formulación de una estrategia de trabajo para poner en ejecución el plan.

Apoyar al ente regional encargado de la ejecución del plan de desarrollo regional en el proceso de socialización del mismo de manera tal que se posicione en los agentes y actores locales.

Apoyar al ente regional encargado de la ejecución del plan en la conformación y capacitación de los equipos de trabajo por eje estratégico.

Trabajar en forma coordinada los equipos de acción local que conforman cada uno de los ejes estratégicos de desarrollo regional, priorizando los proyectos de impacto regional

Dar seguimiento y monitoreo al avance y logro de objetivos estratégicos por grupos de acción así como de los proyectos priorizados puestos en ejecución .

4. Plan de acción: (Metodología)

4.1. Etapas a desarrollar

a. Definición de una estrategia de trabajo en coordinación con el ente regional la ejecución del Plan de Desarrollo Regional

- b. Apoyo en la definición de la estrategia de socialización del plan de desarrollo Regional
- c. Colaborar con el ente ejecutor del plan de desarrollo Regional en la ejecución del proceso de socialización
- d. Colaborar con el ente ejecutor del plan de desarrollo Regional en la conformación de los equipos de trabajo por eje estratégico
- e. Apoyar al ente ejecutor del plan de desarrollo en la confección de las metodologías y capacitación de los equipos de trabajo
- f. Colaborar en la definición de un plan de trabajo de cada uno de los equipos de trabajo
- g. Colaborar con cada equipo de trabajo en la selección del portafolio de proyectos prioritarios por cada uno de los ejes estratégicos
- h. Orientar y asesorar en la gestión del proyecto prioritario en cada uno de los equipos de trabajo
- i. Definir en coordinación con los grupos de trabajo los mecanismos de seguimiento y evaluación de cada uno de los proyectos
- j. Colaborar en la implementación y ejecución de los mecanismos de seguimiento y evaluación de los diferentes proyectos

4.2 Plan de acción

Objetivos	Meta	Productos Esperados	Perspectivas de desarrollo a mediano y largo plazo	Indicadores de éxito	Universidades Participantes
Coadyuvar en la conformación y consolidación de un ente regional encargado de dirigir y poner en ejecución el plan de Desarrollo Regional en los cinco cantones del sur	Conformación de un ente de carácter regional encargado de dirigir y poner en ejecución el PDR	Ente con pleno conocimiento del PDR y con un a estrategia de trabajo para su ejecución	Puesta en ejecución de actividades y proyectos de impacto regional	Ente Regional conformado y debidamente acreditado/ reconocido por el Ministerio de Coordinación Interinstitucional o MIDEPLAN Numero de actividades y proyectos en ejecución Numero de actividades y proyectos ejecutados	UCR, UNED
Apoyar al ente regional encargado de la ejecución del plan de desarrollo regional en el proceso de socialización del mismo de manera tal que se posicione en los agentes de cambio y actores locales.	Socializar el plan de Desarrollo regional con el mayor numero de organizaciones sociales empresas de los cinco cantones del pacifico sur ,	Organizaciones y empresas con pleno conocimiento del plan de desarrollo regional.	Organizaciones y empresas comprometidas con las iniciativas de desarrollo de impacto regional	Numero de organizaciones sensibilizadas con PDR Numero de empresas sensibilizadas con el PDR Numero de personas con sensibilizadas con el PDR Numero de instituciones públicas y privadas sensibilizadas.	UCR, UNED
Apoyara al ente regional encargado de la ejecución del plan de desarrollo regional en la conformación de los equipos de trabajo	Conformación de cuatro grupos de trabajo, uno por eje estratégico	Grupos de trabajo empoderados del plan de desarrollo regional	Implementación y ejecución eficiente y eficaz del plan de desarrollo regional	Numero de sectores participantes en cada equipo Numero de equipos intersectoriales	UCR, UNED

por eje estratégico.					
Trabajar en forma coordinada los equipos de trabajo que conforman cada uno de los ejes estratégicos de desarrollo regional en la priorización de proyectos de impacto regional	Priorización de los proyectos de desarrollo regional por eje	Cartera de proyectos por eje estratégico	Proyectos con gran impacto regional una vez ejecutados	Numero de proyectos en ejecución Numero de beneficiarios por proyecto	UCR, UNED
Dar seguimiento y monitoreo al avance y logro de objetivos estratégicos por grupos de acción.	Monitorear y dar seguimiento a cada uno de los proyectos que se ejecutan en la región	Contar con información actualizada para el apoyo al desarrollo regional y para la articulación universitaria e institucional.	Medición y evaluación del impacto de los proyectos en ejecución	Numero de actividades y proyectos ejecutados Numero de personas beneficiadas	UCR, UNED

5. Cronograma de actividades						
	2010		2011		2012	
Actividad	1	2	3	4	5	6
a. Coadyuvar en la conformación y consolidación del ente encargado de ejecutar el PDR	■					
b. Definición de la estrategia de trabajo del ente regional encargado de la ejecución del Plan de Desarrollo Regional	■					
c. Definición de la estrategia de socialización del plan de desarrollo Regional	■	■				
d. Ejecución de la estrategia de socialización para el plan de desarrollo Regional	■	■				
e. Conformación de los equipos de trabajo por cada uno de los ejes estratégicos.	■	■				
f. Desarrollo de las metodologías de trabajo a seguir en cada uno de los ejes estratégicos.	■	■				
g. Definición del plan de trabajo por ejes estratégicos	■	■				
h. Selección del portafolio de proyectos prioritarios por cada uno de los ejes estratégicos	■	■				
i. Gestión y ejecución de los proyectos prioritario en cada uno de los ejes estratégicos	■	■	■	■	■	■
j. Definición de los mecanismos de seguimiento y evaluación de cada de los proyectos en ejecución	■	■	■	■	■	■
k. Evaluación y seguimiento de los proyectos prioritarios en la región.	■	■	■	■	■	■

RUBRO	JUSTIFICACIÓN	PRESUPUESTO SOLICITADO	
		UNED	UCR
1.PERSONAL			
1.1.Proponentes			
1.2. Servicios especiales:			
1 Profesional 2 medio tiempo por seis meses	Profesional en comunicación encargado de campaña de socialización.	3.600.000	
Equivalente a un medio tiempo completo por seis meses	Para incorporación de profesional(es) productores de recursos o materiales comunicativos según plataforma.	3.600.000	
Complementos salariales para dos profesionales	Apoyar el trabajo del ente regional en la ejecución del plan de desarrollo		5,000.000
2.SERVICIOS			
2.1.Gastos de viaje y transporte	Corresponde a las giras de trabajo al campo en caso de la UNED y giras a la región en caso de la UNED y en caso de la UCR0 corresponde a giras de trabajo mensuales.	500.000	1.000.000
2.2. Actividades de Capacitación	Para sufragar costos relacionados con los encuentros y foros en la región.		500.000
3. MATERIALES Y SUMINISTROS	Materiales para la producción multimedial (DVD)		

	y audiovisual (Cassettes).	500,000.00	
4. BIENES Y SERVICIOS DURADEROS			
5.SERVICIOS INTERNOS DE LA UNIVERSIDAD			
5.1.Transportes			
5.2.Publicaciones	Para cubrir costos de impresión de documento de Plan de Desarrollo, afiches y otros materiales.	1.000.000	500.000
5.3.Soda, comedor			
TOTAL		9.200.000	7.000.000

6. Presupuesto

7. Resumen ejecutivo

	Lógica de Intervención	Indicadores Objetivamente verificables	Fuentes de verificación	Supuestos
Objetivo General	Coadyuvar al ente regional encargado de la ejecución del plan de desarrollo del Pacífico Sur mediante acciones de acompañamiento para la instrumentalización y ejecución del mismo, con el propósito de lograr los objetivos estratégicos planteados acorde a la visión regional.	<ul style="list-style-type: none"> * Ente regional conformado. * Plan de trabajo elaborado del Ente regional para la instrumentalización del PDR. * Documento finiquitado de Plan de Desarrollo regional validado por el Ente regional. - 	<ul style="list-style-type: none"> * Documento memoria del proceso de formación y consolidación del Ente regional. 	<ul style="list-style-type: none"> Alta participación de líderes locales de diversos sectores, sector privado e institucional. * Facilitación de instalaciones de las universidades para el trabajo. * Presupuesto del CONARE. * Participación de al menos dos universidades. * Apertura de gobierno central e instituciones regionales para la gestión de proyectos. * Contar con medios de comunicación presentes en la región. * Apoyo de la unidad de producción de material audiovisual, material impreso, multimedial, videoconferencia, audiográfica de la UNED. * Interés regional de la implementación
Objetivos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> a) Apoyar a la instancia regional respectiva en la instrumentalización del Plan de Desarrollo. b) Apoyar al ente regional encargado de la ejecución del plan de desarrollo regional en cuanto a su proceso o etapa de socialización, de manera tal que los agentes y actores locales se apropien del mismo. c) Apoyar a la instancia regional respectiva en los procesos de ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo Regional. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Cronograma de trabajo elaborado para la implementación del PDR. b.1) Diseño de la campaña de socialización/ estrategia de comunicación. B.2 Recursos comunicativos producidos. c.1) Estrategia de trabajo por equipos para la elaboración de perfiles de proyectos y su respectivo cronograma . 	<ul style="list-style-type: none"> *Documento final de PDRPS 2010-2020. *Lista de participantes y grupos conformados. *Documento con planes de trabajo (acciones para la gestión de proyectos). *Documentos, videos realizados, programas radiales difundidos. 	

				del proyecto
Resultados Esperados	<ul style="list-style-type: none"> • Ente regional funcionando y consolidado. • Documento de Plan de Desarrollo Regional elaborado 2010-2020 y con su respectivo Plan de trabajo para operacionalizarlo. • Sectores sociales y públicos sensibilizados y con visión regional. • Articulación de acciones entre instituciones públicas y privadas. • Definición de prioridades de los proyectos regionales. 			
Actividades		Recursos	Presupuesto	
	<ul style="list-style-type: none"> • Conformación del Ente regional al cual se le dará acompañamiento en la implementación del PDR. • Elaboración de Agenda de trabajo para la operacionalización del PDR. • Diseño e implementación de estrategia de comunicación. • Acompañamiento en la definición y elaboración de perfiles prioritarios de proyectos. • Seguimiento a los equipos de trabajo para la operacionalización del PDR. 	1. Personal (de planta y contratado por servicios profesionales) 2. Servicios (viáticos – transporte) 3. Materiales y suministros 4. Actividades de capacitación 5. Publicaciones TOTAL	12,200,000.00 1,500,000.00 500,000.00 500,000.00 1,500,000.00 16,200,000.00	*Interés y necesidad de diversos sectores de tener una figura regional para implementación del Plan de Desarrollo Regional. *Alta disponibilidad de participación de actores y gestores locales en el Plan de desarrollo regional.. *Disponibilidad de recursos financieros por parte de Judesur y gobiernos central que apoye la implementación de los proyectos prioritarios para el desarrollo.

				* Medios de comunicación existentes en la región.
--	--	--	--	--

Detalle de resumen ejecutivo

Acorde con uno de los principios rectores del CONARE de promover y facilitar el desarrollo regional, mediante la articulación ínteruniversitaria en coordinación los agentes y actores locales se trabajo en una propuesta de desarrollo regional, producto de dicha iniciativa se cuenta con un documento denominado Plan Estratégico para el Desarrollo del Pacífico Sur 2010-2020.

El documento contiene un diagnostico regional, la definición de una visión regional la definición de cuatro ejes estratégicos con sus objetivos y las acciones estratégicas, además se cuenta con una priorización de proyectos por eje.

Creemos que este insumo de de gran importancia tanto para el Consejo Nacional de Rectores como para las instituciones publicas y privadas presentes en la zona ya que orientan en las líneas de desarrollo de la región

A nivel del CONARE Brindar información valiosa a los Concejos regionales ínter universitarios acerca de las orientación del desarrollo regional en los diferentes ejes o ámbitos, de forma tal que la toma de decisiones se base en un acercamiento entre la demanda de la sociedad civil regional con la oferta universitaria, según sus capacidades de ésta última.

También permite una mayor planificación e impacto de las acciones de las iniciativas para el desarrollo regional, favorecer el uso más eficiente de los recursos financieros y humanos, así como la especialización y potencialización de las capacidades de las cuatro universidades públicas.

A nivel de las instituciones regionales públicas y/o privadas este insumo brinda una mayor y mejor orientación acerca de los tipos de servicios y la programación de los mismos, para atender la demanda de la sociedad civil regional representada en

diferentes formas organizacionales tales como cooperativas, asociaciones, gobiernos locales, ASADAS, MINAE. Enmarcada en los modelos de desarrollo que se han definido previamente en el Plan de Desarrollo Regional del Pacífico Sur.

Por otro lado el acercamiento entre instituciones públicas, privadas y diferentes formas organizacionales, en la elaboración de los planes de trabajo de los diferentes equipos para atender la gestión de los mismos ante el Gobierno Central, brinda espacios importantes de concertación, de suma de recursos, de transferencia de conocimientos y experiencia, de tal forma que exista una mayor incidencia política y técnica y social.

Otro de los grandes beneficios de este insumo es que se disminuirían las duplicaciones de acciones y por ende se ubicarían estratégicamente las potencialidades y competencias de cada uno de las instituciones públicas y/o privadas, obedeciendo las programaciones a procesos regionales y no a objetivos meramente institucionales.

En relación con las diferentes formas de organizaciones civiles, sector privado y población en general el principal beneficio es mejoramiento o bien la creación de la identidad regional, la interiorización entre los diferentes actores del desarrollo, de que para lograr ciertas metas regionales, hay que someterse a un proceso, que requiere tiempo, disposición y sobre todo actitud para trascender lo político y el bienestar individual, por un bienestar colectivo, no basada en ocurrencias sino en una planificación exhaustiva, que debe ser respetada por todos los diferentes niveles de gobernabilidad: gobierno central, regional y local.

Finalmente el propósito último y el máximo objetivo para la sociedad en general es el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la región

Es por todo esto que pretendemos como CONARE estar presentes en esta nueva etapa, trabajando como un actor más en el proceso