

UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

PROGRAMA DE GESTIÓN LOCAL

FONDOS CONARE 2008 – ZONA SUR

1. Nombre del proyecto

“Capacitación en gestión local del desarrollo”

2. Nombre de la comisión o equipo proponente

- Programa de Gestión Local, Dirección de Extensión, Universidad Estatal a Distancia

3. Instituciones participantes

- Universidad Estatal a Distancia

4. Responsable general del proyecto

- Ana Bolaños Mora, Universidad Estatal a Distancia, teléfono 5272210, correo electrónico abolanos@uned.ac.cr

5. Antecedentes y justificación del proyecto

El Programa de Gestión Local ha venido impartiendo, en diferentes zonas del país los cursos de capacitación preuniversitaria de Técnico en Gestión Local, desde el año 2000.

Como resultado de la evaluación y sistematización de los Técnicos impartidos, y de la formulación del Plan Estratégico del PGL, se ha promovido el diagnóstico de las realidades regionales, para adaptar el currículo a las especificidades locales.

Con este fin, se realizó recientemente un diagnóstico en la Región Brunca, que ha destacado los desafíos para el desarrollo y la superación de la pobreza que enfrenta la población de esta región, además de valorar las organizaciones cooperativas y su impacto en la dinámica económica y social local.

Entre los años 2004 y 2006 se impartió una primera promoción del Técnico, con excelentes resultados en términos de involucramiento con distintos actores locales, desarrollo de las capacidades de incidencia de los mismos a través de la

calificación técnica de sus dirigentes, y fortalecimiento de su capacidad de propuesta, articulación y formulación de proyectos.

Sin embargo, en las organizaciones de base social o comunitaria persisten las dificultades para la generación de propuestas con visión de desarrollo regional e interacción intersectorial.

Los resultados positivos de las experiencias previas en la articulación de actores sociales y de sus capacidades de concertar estrategias para el desarrollo subregional, hacen recomendable ampliar la cobertura del Técnico en la subregión, para involucrarse en los procesos locales mediante la generación de capacidades de los dirigentes y líderes, para la promoción de estrategias autónomas de desarrollo regional con un programa más adaptado a la realidad de una zona principalmente agrícola, que tiene además un gran potencial turístico, pero cuya población presenta los mayores índices de pobreza y exclusión. Particular interés, tanto por los retos regionales, como por lo establecido en el Plan Estratégico del PGL de brindarle prioridad a la población juvenil.

La experiencia desarrollada en los procesos de capacitación, indican que un factor clave de éxito es la existencia de una contraparte territorial con capacidad de organización y legitimidad. Lo anterior se posibilita en el tanto, como resultado de la promoción del Técnico en Gestión Local previo en la región, se generó un grupo de egresados con un alto compromiso, ubicados en organizaciones estratégicas, particularmente en el FORO SOCIAL del sur, lo cual unido al trabajo que se está llevando a cabo con instituciones con INFOCOOP, JUDESUR, CONACAM, Federación de Municipalidades, etc, vislumbran altas posibilidades de logro para la apertura y sostenibilidad de procesos de capacitación.

Dichas condiciones de pobreza y exclusión que vive la población meta, hace recomendable que la Universidad asuma los costos de este programa educativo que incluya desde la formación de Técnicos en Gestión Local hasta capacitaciones sobre temáticas específicas, de mayor intensidad y de menor duración.

Al igual que el resto de los proyectos del Programa de Gestión Local para la zona sur, obedece a una estrategia de vinculación con el Pacífico Sur de fortalecimiento que incluye: investigación, sensibilización-concientización cívica, asesoría a diversas organizaciones y capacitación y la conformación de redes.

Para lograr este propósito es necesario llevar a cabo dos etapas. La primera está referida a la iniciación del Técnico en Gestión Local, para lo cual se impartirá el I bimestre; además, se capacitará a los estudiantes en técnicas de computación básica y web CT y otros cursos cortos complementarios. Se iniciará la evaluación de las actividades realizadas por el programa.

En la segunda etapa se finalizará la ejecución del Técnico en Gestión Local. Esta etapa se llevará a cabo en el 2008. Ello representa el desarrollo del resto de la oferta académica del Técnico en Gestión Local, o sea, 14 materias, ubicadas en siete bimestres, a lo largo de los tres cuatrimestres del 2008.

Al finalizar los cursos, los estudiantes habrían formulado un proyecto a desarrollar en sus organizaciones sociales o comunidades, a los cuales, desde el Programa de Gestión Local se les ofrecerá la asesoría y seguimiento que cada uno requiera

Objetivo general:

- Fortalecer las capacidades de dirigentes y líderes locales y regionales de organizaciones sociales, cooperativas, comunales y municipales para incidir en la toma de decisiones sobre aspectos relacionados al desarrollo local, particularmente en los distintos niveles de instituciones del Estado, promoviendo capacidades de articulación intersectorial y de formular estrategias y proyectos de desarrollo desde las regiones.

Perfil de salida del programa.

Fortalecimiento de capacidades para la generación o articulación de recursos locales, encadenando sectores y con una visión compartida del territorio.

Fortalecimiento de la capacidad organizacional de la institución y/o comunidad de procedencia de los participantes.

Objetivos específicos del Programa.

1. Capacitar a nivel de Técnico a un grupo de entre 30 y 40 estudiantes, provenientes de organizaciones comunales, municipales, cooperativas, asociaciones de productores, sindicatos agrarios, comunidades de pueblos originales, priorizando el segmento de jóvenes.
2. Preparar a los y las estudiantes para participar en un programa bajo el sistema de estudio a distancia, desarrollando destrezas que faciliten la asimilación de conocimientos con sentido crítico, conociendo los principios de la investigación científica.
3. Desarrollar destrezas básicas de comunicación oral y escrita.

4. Facilitar el conocimiento del entorno nacional y regional en sus dimensiones históricas, sociales, económicas, ambientales políticas y, dentro de esta última dimensión, lo estatal y municipal.
5. Brindar herramientas o instrumentos para la transformación del medio mediante la organización y articulación social, promoviendo la participación ciudadana en la toma de decisiones.
6. Desarrollar destrezas prácticas que posibiliten la construcción de criterios técnicos y éticos para la implementación de un proyecto para la intervención en un problema local, inscrito en una estrategia regional de desarrollo.

Dar seguimiento técnico a los proyectos formulados por los estudiantes que lo requieran, después de egresado del Técnico.

Vinculación con PLANES				Información del proyecto a vincular			
Eje	Tema	Objetivos Estratégico	Acción Estratégica	Objetivo Específico	Metas por ciclo	Actividades	Indicadores de gestión
Pertinencia e Impacto	Vinculación con el Entorno	1 Fomentar mecanismos de vinculación del quehacer sustantivo de la educación superior universitaria estatal con diversos órganos de los sectores público y privado y con la economía social.	1.2, 1.3,	Objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7.	Capacitar a dos grupos de estudiantes del Técnico en Gestión Local, durante el año 2008, con un total de 5 bimestres con dos cursos cada uno, y una duración de 16 horas	1- Adaptación curricular del programa de Técnico en Gestión Local. 2- Selección y nombramiento de los profesores. 3- Reproducción, envío y distribución de material didáctico. 4- Ejecución de los 5 bimestres. 5- Coordinación y seguimiento de los grupos. 6- Evaluación de los cursos.	Nº de estudiantes participantes en el proceso.
				Objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7.	Capacitar a 2 grupos de estudiantes en Técnicas de Computación Básica y Web CT: el primero serán egresados de la primera promoción del Técnico en Gestión Local, el segundo estudiantes del I bimestre del TGL..	6. Selección de estudiantes. 7. Ejecución de la capacitación.	Nº de personas participantes graduadas.
					Objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7	Suministrar cursos modulares de corta duración y focalizados a temáticas específicas provenientes de diversos procesos o fuentes, a dos grupos participantes de organizaciones sociales.	8. Selección de estudiantes. 9. Ejecución de la capacitación.
				Objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7	Labores realizadas por el PGL evaluadas.	Encuentros en la región con los participantes en los diferentes procesos.	Informe final con los resultados de la evaluación.

ZONA GEOGRÁFICA DE IMPACTO DEL PROYECTO.

La zona de impacto son las regiones de Golfito, Ciudad Neilly y Osa.

METODOLOGÍA PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO.

El proceso de capacitación se fundamenta en una metodología mixta: talleres presenciales con espacios para el aprendizaje autorregulado. Para ello, se coordina con contrapartes locales para la identificación y adecuación de la oferta según los requerimientos respectivos.

El proceso se organiza en cuatro servicios o acciones:

Técnico en Gestión Local: Orientado hacia líderes y dirigentes de los diversos sectores o ámbitos del desarrollo, con el fin de participar de un proceso continuo de formación, que les permita una mayor articulación intersectorial.

Computación Básica y Web CT: Dirigida a los egresados de la primera promoción del Técnico en Gestión Local, como parte de su requerimiento en el plan de seguimiento y para su participación en la red de gestores locales conformada, en la cual se espera que la plataforma virtual sea uno de los canales para retomar su interacción. Asimismo, se brindará la capacitación al nuevo grupo de Técnico en Gestión Local, como parte de los factores detectados en promociones anteriores que han manifestado la importancia de la alfabetización tecnológica, tanto para el uso cotidiano como para sus procesos de aprendizaje.

Cursos modulares: De corta duración y focalizados a temáticas específicas provenientes de diversos procesos o fuentes, tales como el Foro Social del Sur (para el intercambio con alguna instancia similar en otras regiones); algunas solicitudes de la comunidad de Rancho Quemado como resultado del trabajo interuniversitario UNED-UCR; la Federación de Municipalidades del sur; entre otras que se definirán con respecto a las posibilidades presupuestarias. Se espera que algunos de los requerimientos se puedan atender con los cursos o módulos del Técnico en Gestión Local. Como parte de las temáticas detectadas se visualizan:

- Formulación, gestión y evaluación de Proyectos
- Planificación Participativa Operativa y Estratégica
- Participación y Organización Social
- Valores y Liderazgo Democrático y Participativo
- Movilización de recursos locales
- Desarrollo de Redes Sociales y Alianzas para la acción
- Comunicación social
- Manejo de Conflictos (comunicación interpersonal, asertiva, construcción de paz)

Desarrollo Local y propuestas para la participación de la sociedad civil
(ecoturismo, producción agropecuaria orgánica, mercadeo solidario)

DETALLE DEL PRESUPUESTO 2007:

Total presupuesto solicitado		7.175.00
SUBPARTIDAS		
CODIGO	RUBRO	PRESUPUESTO
0.01.03	Servicios Especiales <ul style="list-style-type: none"> • 10 profesional 2 de ¼ tc por 2 meses c.u. para el Técnico en Gestión Local • 2 profesional 2 de ¼ tc por 2 meses para los cursos modulares 	2.680.000 804.000
1.03.01	Información	50.000
1.05.01	Transporte dentro del país	185.000
1.05.02	Viáticos dentro del país	1.250.000
1.07.01	Actividades de capacitación	400.000
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y cómputo	100.000
TOTAL		5.469.000,00

(*) Podrían ser nombrados en su lugar funcionarios UNED, en cuyo caso podría ser por la respectiva partida de sobresueldos (“Incentivos salariales”, 0.03.99).

ANEXO

Perfil de salida del programa.

- Fortalecimiento de capacidades para la generación o articulación de recursos locales, encadenando sectores y con una visión compartida del territorio.
- Fortalecimiento de la capacidad organizacional de la institución y/o comunidad de procedencia de los participantes.¹

6. Objetivos específicos del Programa.

- Capacitar a nivel de Técnico a un grupo de entre 30 y 40 estudiantes, provenientes de organizaciones comunales, municipales, cooperativas, asociaciones de productores, sindicatos agrarios, comunidades de pueblos originales, priorizando el segmento de jóvenes.
- Preparar a los y las estudiantes para participar en un programa bajo el sistema de estudio a distancia, desarrollando destrezas que faciliten la asimilación de conocimientos con sentido crítico, conociendo los principios de la investigación científica.
- Desarrollar destrezas básicas de comunicación oral y escrita
- Facilitar el conocimiento del entorno nacional y regional en sus dimensiones históricas, sociales, económicas, ambientales políticas y, dentro de esta última dimensión, lo estatal y municipal.
- Brindar herramientas o instrumentos para la transformación del medio mediante la organización y articulación social, promoviendo la participación ciudadana en la toma de decisiones
- Desarrollar destrezas prácticas que posibiliten la construcción de criterios técnicos y éticos para la implementación de un proyecto para la intervención en un problema local, inscrito en una estrategia regional de desarrollo.
- Dar seguimiento técnico a los proyectos formulados por los estudiantes que lo requieran, después de egresado del Técnico

¹ Lo cual implica retomar la condición de que la selección tome en cuenta un criterio de impacto de la capacitación en su organización y comunidad.